



Institution  
Prénom nom  
Grade  
Adresse  
CP - Ville

Uw bericht van	Uw kenmerk	Ons kenmerk	Contactpersoon	Bijlage(n)	Datum
		2014/31/dvdb	Dieter Vander Beke Dieter.vanderbeke@fido.fed.be	2	23/04/2014

**Betreft:** Stakeholdersbevraging in het kader van de opmaak van een 'nationaal actieplan bedrijven en mensenrechten' en de hernieuwing van het 'federaal actieplan maatschappelijke verantwoordelijkheid'.

Geachte...,

Zoals u ongetwijfeld weet, hebben zich de voorbij jaren op internationaal vlak (VN, EU, OESO, ISO e.a.) een aantal ontwikkelingen voorgedaan inzake maatschappelijke verantwoordelijkheid van organisaties en de rol van ondernemingen met betrekking tot mensenrechten. Via de Interdepartementale Commissie voor Duurzame Ontwikkeling werkt de federale overheid, in samenwerking met de regionale entiteiten, aan de opmaak van een 'nationaal actieplan bedrijven en mensenrechten' en aan de hernieuwing van het 'federaal actieplan maatschappelijk verantwoord ondernemen'. We geloven sterk in stakeholderbetrokkenheid en willen de organisatie die u vertegenwoordigt dan ook van bij de aanvang van het proces de mogelijkheid bieden hieraan mee te werken.

## 1. Context:

Op 16 juni 2011 werden de richtlijnen van de Verenigde Naties aangaande bedrijven en mensenrechten<sup>1</sup> goedgekeurd. De richtlijnen betreffen het implementeren van het kader voor beschermen, respecteren en remediëring, het zogenaamde 'Protect, Respect and Remedy Framework'.

De richtlijnen zijn gebaseerd op 3 pijlers:

1. De plicht van staten om mensenrechten te respecteren, te beschermen en na te komen
2. De verantwoordelijkheid van bedrijven om mensenrechten te respecteren
3. De toegang voor slachtoffers van mensenrechtenschendingen tot effectieve remediëring.

---

<sup>1</sup> Zie: <http://www.business-humanrights.org/SpecialRepPortal/Home/Protect-Respect-Remedy-Framework/GuidingPrinciples>



In haar communicatie van 25 oktober 2011 aangaande een hernieuwde Europese strategie 2011-2014 voor maatschappelijk verantwoord ondernemen<sup>2</sup> roept de Europese Commissie de lidstaten op om een nationaal plan aangaande maatschappelijk verantwoord ondernemen op te maken of bij te werken en hierin ook naar de internationaal erkende mvo-beginselen en -richtlijnen te verwijzen. De Federale overheid nam in dit kader reeds diverse initiatieven<sup>3</sup> en wil haar 'actieplan maatschappelijke verantwoordelijkheid' hernieuwen.

In diezelfde communicatie van 25 oktober 2011 roept de Europese Commissie de lidstaten ook op een nationaal plan te ontwikkelen voor de toepassing van de VN richtlijnen Bedrijven en mensenrechten. Het engagement om nationale actieplannen te ontwikkelen werd ook opgenomen in het EU strategisch kader en actieplan mensenrechten en democratie van 25 juni 2012<sup>4</sup>

Omdat het opnemen van maatschappelijke verantwoordelijkheid en het respecteren en bevorderen van de mensenrechten nauw met elkaar verbonden zijn, werd beslist om bij opmaak of hernieuwing van beide actieplannen te vertrekken van uit een geïntegreerde benadering.

## 2. Consultatie

De opmaak of hernieuwing van beide actieplannen verloopt via de werkgroep maatschappelijke verantwoordelijkheid van de Interdepartementale Commissie voor Duurzame Ontwikkeling. In de werkgroep zijn zowel federale als regionale administraties vertegenwoordigd. De werkgroep wil via een schriftelijke consultatie zo veel mogelijk ideeën en voorstellen van de stakeholders verzamelen, teneinde het/de actieplan(nen) ook te laten aansluiten bij jullie verwachtingen.

In deze consultatie worden de belangrijkste maatschappelijke organisaties aangeschreven die betrokken zijn bij het beleid aangaande maatschappelijke verantwoordelijkheid en/of mensenrechten. Er werd gekozen hoofdzakelijk ledenorganisaties of organisaties die de belangen van een ruimere groep vertegenwoordigen aan te schrijven en niet zozeer individuele bedrijven, organisaties of personen<sup>5</sup>. De lijst met organisaties die in deze consultatie betrokken worden vindt u in bijlage<sup>6</sup>.

Deze schriftelijke consultatie is een eerste, maar belangrijke stap, in het proces tot opmaak en hernieuwing van de actieplannen. Ook in volgende stappen zullen jullie als stakeholders verder betrokken worden, met oog op een politieke bekrachtiging eind 2014.

Indien u aan deze consultatie wil deelnemen en ons uw verwachtingen en voorstellen kenbaar wil maken, wordt u gevraagd de vragenlijst in bijlage<sup>7</sup> te beantwoorden en ons terug te bezorgen tegen **ten laatste 16 juni 2014**. U kan uw antwoorden en voorstellen toesturen naar [rs-mv@fido.fed.be](mailto:rs-mv@fido.fed.be) of per post naar de Interdepartementale Commissie voor Duurzame Ontwikkeling, Wetstraat 16 te 1000 Brussel, ter attentie van dhr. Dieter Vander Beke. Voor eventuele vragen in het Nederlands kan u terecht bij dhr. Dieter Vander Beke ([dieter.vanderbeke@fido.fed.be](mailto:dieter.vanderbeke@fido.fed.be) of 02/501.04.71) of in het Frans bij mvr. Hamida Idrissi ([hamida.idrissi@ifdd.fed.be](mailto:hamida.idrissi@ifdd.fed.be) of 02/501.04.66)

<sup>2</sup> Zie: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/?qid=1396257437601&uri=CELEX:52011DC0681>

<sup>3</sup> Zie: <http://www.mv.belgie.be>

<sup>4</sup> Zie: zie actie 25,c van het actieplan:

[http://www.consilium.europa.eu/uedocs/cms\\_data/docs/pressdata/EN/foraff/131181.pdf](http://www.consilium.europa.eu/uedocs/cms_data/docs/pressdata/EN/foraff/131181.pdf)

<sup>5</sup> Deze laatsten worden in een latere fase van het proces mogelijk nog betrokken.

<sup>6</sup> Zie bijlage 2.

<sup>7</sup> Zie bijlage 1

Wij wensen u alvast te bedanken voor uw medewerking en inspanningen, en kijken uit naar een verdere samenwerking.

Hoogachtend,

Sophie Sokolowksi

Voorzitster van de Interdepartementale Commissie voor Duurzame Ontwikkeling



## Bijlage 1: de vragenlijst

Gelieve de onderstaande open vragen te beantwoorden. U kan eventueel een beperkt aantal bijlage toevoegen indien gewenst.

De vragenlijst heeft hoofdzakelijk tot doel concrete voorstellen te verzamelen om op te nemen in een actieplan bedrijven en Mensenrechten en/of een actieplan maatschappelijke verantwoordelijkheid.

1. Moeten er twee afzonderlijke actieplannen ('bedrijven en mensenrechten' en 'maatschappelijke verantwoordelijkheid') worden opgemaakt of één actieplan die beide integreert?
2. Met welke aandachtspunten moet rekening gehouden worden bij de opmaak van het/de actieplan(nen)?
3. Welke zijn eventuele belemmeringen of moeilijkheden voor een organisatie om maatschappelijke verantwoordelijkheid op te nemen en mensenrechten te (laten) respecteren in haar organisatie en haar invloedssfeer?
4. Welke acties zou de overheid moeten ondernemen om maatschappelijke verantwoordelijkheid van ondernemingen en andere organisaties te stimuleren, faciliteren en de kwaliteit ervan te bevorderen? (meerdere voorstellen van acties zijn mogelijk, graag wel prioriteren)
5. Welke acties zou de overheid moeten ondernemen om ondernemingen en andere organisaties te stimuleren en faciliteren om het respect voor mensenrechten te verankeren in hun werking en hieraan aandacht te besteden in hun invloedssfeer? (meerdere voorstellen van acties zijn mogelijk, graag wel prioriteren)
6. Welke acties zou een overheid in haar eigen werking, beleid en invloedssfeer moeten nemen om zelf op een maatschappelijk verantwoorde manier te werken en om het respect voor de mensenrechten te garanderen en te bevorderen?
7. Ziet uw organisatie eventuele partnerschappen met andere organisaties (inclusief de overheid) mogelijk aangaande maatschappelijke verantwoordelijkheid en het respect voor de mensenrechten? Zo ja, welke?

