

FOD Personeel en Organisatie

Activiteitenverslag 2018 van de Cel Duurzame Ontwikkeling



(mevrouw Myriam Bouveroux)

Activiteiten van de Cel DO

Het integreren van de vier entiteiten 'FOD B&B', 'FOD P&O', 'Fedict' en 'Empreva' vanaf 1 maart 2017 heeft een behoorlijk aantal gevolgen gehad voor het beleid rond duurzame ontwikkeling in de nieuwe organisatie, genaamd 'FOD BOSA'.

Een eerste belangrijk aspect bevindt zich op de verticale as van de infrastructuurbehoeften. De oude structuren bevonden zich verspreid over vijf gebouwen : Wetstraat 51, Handelsstraat 98, Koningsstraat 30 bus 2, WTC III in de Simon Bolivarlaan 30 en Eurostation. Twee van deze gebouwen – Wetstraat 51 en Koningsstraat 30 bus 2 – zijn ooit gecertificeerd geweest als EMAS-geregistreerd. In beide gebouwen bestond er dus een gecertificeerd 'milieumanagementbeleid' dat een heel aantal aspecten rond duurzaamheid en duurzame ontwikkeling mee insloot. Een typisch voorbeeld hiervan is het werken rond 'duurzame aankopen' met gevolggevingen aan een aantal circulaire en richtlijnen. Het gebouw "Wetstraat 51" wordt geleidelijk aan verlaten in de loop van 2017 en 2018 met de bedoeling een concentratiebeweging te volbrengen in WTC III. Een belangrijk gevolg voor het beleid rond duurzame ontwikkeling is dus het transponeren van deze beleidsmaatregelen naar de grotere nieuwe organisatie FOD BOSA hetgeen momenteel in volle beweging is. Het herschrijven van een aantal procedures in WTC III rond deze problematiek is een verder gevolg. Dit heroriënteringswerk is momenteel in volle gang. Er werd reeds overgegaan tot het opmaken van een milieubeleidsverklaring voor het nieuwe geheel vanuit het standpunt van het gebouw WTC III.

Een tweede aspect betreft het toepassen van een aantal duurzaamheidsregels in overeenstemming met nieuwe wetgeving in het Brussels Gewest. Telkens bij aankomst van een nieuwe groep personeelsleden die verhuist naar WTC III dient nagegaan te worden of deze duurzaamheidsregels gekend zijn bij de nieuwkomers. Zo schrijft het intern reglement richtlijnen voor inzake gebruik (of juist niet gebruik) van kleine apparaten (koffiemachines, radios) en het duurzaam omgaan ermee.

Een derde aspect betreft het toepassen van een aantal milieuregels in het gebouw WTC III. Zo dienen procedures rond afvalverwerking, stockage, vervoersmiddelen telkens herschreven te worden in het kader hiervan. Ook dit werk is in volle opbouw geweest in 2018.

Een vierde aspect is het streven naar een nieuw milieumanagementsysteem. Hier werd de optie genomen om het gebouw milieutechnisch in orde te stellen qua systemen en wettelijke conformiteit en vanuit dat platform eventueel een herziene versie van een certificaat aan te vragen. Dit is intussen gerealiseerd en de entiteit BOSA kan op deze manier terug deelnemen aan de diverse cycli

Een vijfde aspect is het indienen van een 'aanvraag toekenning ecodynamisch label' bij Brussel Leefmilieu. Hier zijn een onnoemlijk aantal duurzaamheidsaspecten aan verbonden.

De maatregelen en acties van de FOD Kanselarij die bijdragen aan duurzame ontwikkeling

ZELFEVALUATIEKADER MAATSCHAPPELIJKE VERANDWOORDELIJKHEID (ZEMV)

Het ZEMV is meer dan louter een evaluatietool, het focust prioritair op acties. Het doel is immers om een actieplan op te stellen. Dit actieplan kan een hulp zijn bij het ontwikkelen van het overheidsbeleid (policy design) en voor de bestuursovereenkomst, waarin hij geïntegreerd kan worden.

De ZEMV-tool toepassen komt erop neer dat je een proces volgt dat gestructureerd is om een strategie op het vlak van maatschappelijke verantwoordelijkheid te ontwikkelen.

- de opdrachten en kernactiviteiten van de organisatie en de daarmee verbonden hoofdthema's vaststellen;
- de stakeholders in kaart brengen ;
- het belang van de hoofdthema's voor de organisatie en voor de stakeholders beoordelen;
- de verwachtingen van de stakeholders met betrekking tot de Centrale aandachtspunten vaststellen;
- de impact van de organisatie op de stakeholders beoordelen en, in omgekeerde zin, de impact van de stakeholders op de organisatie;
- de invloedssfeer van de organisatie beoordelen;
- de prioritaire actiegebieden in kaart brengen;
- het maatschappelijk actieplan opstellen ;
- het actieplan uitvoeren ;
- de uitvoering van het actieplan en het bestuur van de organisatie op het vlak van maatschappelijke verantwoordelijkheid beoordelen.

Het identificeren en analyseren van de stakeholders neemt een belangrijke plaats in. Welke impact heeft de organisatie op haar stakeholders, gelet op de 7 Centrale aandachtspunten? Omgekeerd: welke invloed oefenen deze stakeholders voor elk hoofdthema uit op het optreden van de organisatie? Origineel aan het ZEMV is dat het toepassingsgebied ervan is uitgebreid tot de "invloedssfeer" van de organisatie. Wat kan de organisatie doen dat verder

gaat dan het strikte kader van haar opdrachten, bijvoorbeeld op het vlak van lokale ontwikkeling of mensenrechten?

In 2017 heeft het management team van de DG R&O een oefening uitgevoerd rond visie, missie, waarden waarbij ze de 8 centrale vragen van de maatschappelijke verantwoordelijkheid heeft meegenomen.

De FOD Binnenlandse Zaken, het RIZIV wensen deze 8 centrale vragen rond maatschappelijke verantwoordelijkheid op te nemen in hun nieuw beheerscontract.

De Openbare Watermaatschappij heeft het geheel van zijn personeel laten deelnemen aan de definitie van de waarden en heeft de gedragingen en indicatoren vastgelegd voor elke werknemer, voor de teamverantwoordelijke en per dienst. De duurzaamheid is één van de waarden van hun charter.

Een diepgaande analyse werd uitgevoerd rond maatschappelijke verantwoordelijkheid van de RSZ en van de RVA in het kader van het eindwerk van Sabine Jennes.

Op 27/11/2017 werd een event met de mandatarissen georganiseerd rond maatschappelijke verantwoordelijkheid en het engagement van de administraties naar de burgers met de regio's en gemeenschappen. Alle documenten zijn op fedweb.